## **ALLEGATO "F" - OFFERTA TECNICA**

OGGETTO: confronto concorrenziale per l'affidamento del servizio di "Accompagnamento alla occupabilità attraverso Lavori Socialmente Utili" inerente all'abbellimento urbano e rurale sul territorio comunale nel Comune di Nogaredo - Intervento 19/2019, ai sensi dell'art. 21 della Legge Provinciale 19 luglio 1990 n. 23 e s.m.

Codice Progetto: 2019\_2E.A10a.ADL73774 - CUP G98F19000000004 -CIG 7903154100

**GARA MEPAT: 81309** 

Il sottoscritto			(cognome/nome),
nato a	in provincia di	il	/,
in qualità di legale rappresentante della ditta			
			,
P.IVA.   _ _ , C.F.	.		_l
avente sede in Via	a	CAP	Prov. (),
Recapito telefonico	, fax	· 	
Indirizzo Mail			
Indirizzo Pec			

Letta attentamente la lettera d'invito, dichiara di partecipare alla gara in oggetto indetta dal comune di Nogaredo, esponendo, quale offerta tecnica, il seguente Progetto di gestione riferito ai seguenti ambiti di valutazione:

L'offerta tecnica riguarda le seguenti voci:

1) COORDINATORE DI CANTIERE (max 30 punti)		
Q	ualificazione del coordinatore di cantiere, individuato dalla cooperativa concorrente, c	on riferimento a:
		<b>PUNTEGGIO</b>
	DESCRIZIONE	assegnato
	DESCRIBIONE	(a cura commissione
		tecnica)
	Esperienza complessivamente maturata, nel triennio 2016-2018, anche presso	
	altre cooperative e anche in settori diversi da quello oggetto di affidamento, in	
	progetti e/o attività rivolti a soggetti invalidi e/o interessati da processi di	
	emarginazione sociale o portatori di handicap fisici, psichici o sensoriali o che si	
	trovano in altre situazioni di svantaggio segnalate dai servizi sociali e/o sanitari:	
A)	-primo anno 4 punti, ripartiti su 2 punti per semestre;	
	-secondo anno 5 punti, ripartiti su 2.5 punti per semestre;	
	-terzo anno 6 punti, ripartiti su 3 punti per semestre;	
	I punteggi sopra riportati saranno assegnati con riferimento a ciascun semestre	
	qualora il periodo lavorativo sia pari o superiore a 3 mesi; per periodi inferiori	
	non sarà assegnato alcun punteggio; max punti 15	

1		
	Esperienza complessivamente maturata, nel triennio 2016-2018, nello specifico	
	servizio oggetto di affidamento:	
	-primo anno 4 punti, ripartiti su 2 punti per semestre;	
	-secondo anno 5 punti, ripartiti su 2.5 punti per semestre;	
$\boldsymbol{B}$ )	-secondo amo 5 punt, riparuti su 2.5 punti per seriestre,	
′	-terzo anno 6 punti, ripartiti su 3 punti per semestre	
	I punteggi sopra riportati saranno assegnati con riferimento a ciascun semestre	
	qualora il periodo lavorativo sia pari o superiore a 3 mesi; per periodi inferiori	
	non sarà assegnato alcun punteggio; max punti 15	

ſ

2) ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO (max 25 punti) **PUNTEGGIO** assegnato **DESCRIZIONE** (a cura commissione tecnica) Piano di attuazione del servizio, con descrizione delle specifiche modalità operativo/gestionali, con particolare riguardo alle misure che si intendono adottare. N.B.: Indicare quantità, qualità e caratteristiche dei mezzi e delle attrezzature utilizzate dalla cooperativa nel servizio oggetto di affidamento; max 10 punti Formazione, ulteriore a quella obbligatoria, che la cooperativa si impegna a somministrare ai lavoratori assunti per il Progetto. -2 punti per ogni corso di formazione (DLGS 81/2006, su specifica professionalità, etc.) della  $\boldsymbol{B}$ ) durata minima di 4 ore; -3 punti per ogni corso di formazione della durata di 8 ore. max 10 punti

Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  max 5 punti	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  max 5 punti	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  max 5 punti	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  max 5 punti	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  max 5 punti	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  max 5 punti	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  max 5 punti	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  **max 5 punti**  **The processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  **The processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  **The processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  **The processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  **The processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  **The processi e adempimenti che la cooperativa intende possedute e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute e sicurezza sul lavoro, anche in virtù de	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  max 5 punti	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  **Transport of the cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù max 5 punti max 6 punti max	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  Max 5 punti	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti   Ma	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.  Max 5 punti	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti	
Processi e adempimenti che la cooperativa intende porre in essere con finalità di risparmio energetico, tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute dalla medesima.    Max 5 punti	

3) C	APACITA' GESTIONALE (max 25 punti)	
		PUNTEGGIO
	DESCRIZIONE	assegnato (a cura commissione tecnica)
<i>A</i> )	Misure organizzative per il miglior raccordo e interazione tra la cooperativa affidataria, i servizi sociali territorialmente competenti, l'Agenzia del Lavoro e l'Amministrazione comunale;  max 10 punti	
<b>B</b> )	Presenza in cantiere del coordinatore che la cooperativa si impegna ad assicurare, oltre al minimo richiesto (n. 2 visite cantiere/settimana) per l'assolvimento dei compiti imposti dall'Agenzia del Lavoro. max 10 punti (punteggio dato da numero di visite oltre il minimo: -una visita = 2 punti, -due visite = 7 punti, -tre o più visite = 10 punti).	

<u> </u>		
<i>C</i> )	Qualità e competenze delle figure direttive o di presidio della cooperativa messe a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata presenza sul cantiere.  max 5 punti	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	
<i>C</i> )	a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi e responsabili sociali con curricula attinenti e con documentata	

NB: gli elementi di valutazione afferenti ai prede relazione inserita nei vari punti del presente mo	etti criteri dovranno essere riepilogati in una bre dello (Allegato "F").
luogo e data	il Legale Rappresentante
	(firma - documento firmato digitalmente)

IL PRESENTE MODULO, DEBITAMENTE COMPILATO E FIRMATO DIGITALMENTE, VA CARICATO A SISTEMA  $\underline{\bf A}$  **PENA DI ESCLUSIONE** NELLA CATEGORIA <u>"ALLEGATO TECNICO"</u>.